

Департамент труда и занятости
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Прокуратура
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАН В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В 2023 ГОДУ

Содержание

Временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы.....	3
Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.....	5
Проведение оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан.....	7
Временное трудоустройство выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование.....	9

ПОЛУЧАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

Граждане, испытывающие трудности в поиске работы и зарегистрированные в центре занятости населения:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- граждане предпенсионного возраста;
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

ОПЛАТА ТРУДА И ПЕРИОД УЧАСТИЯ ВО ВРЕМЕННЫХ РАБОТАХ



В период временного трудоустройства выплачивается заработная плата за фактически отработанное время.

Безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы выплачивается материальная поддержка в размере **1 275 рублей** в месяц (ежемесячно).



Период участия во временных работах - **не более 3-х месяцев**

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ ВО ВРЕМЕННОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

1. Регистрация в центре занятости населения.
2. Соответствии категории – испытывающие трудности в поиске работы.
3. Наличие направления центра занятости населения населения и положительного решения работодателя о приеме на работу.
4. Заключение срочного трудового договора между участником и работодателем

- ▶ Участие граждан, испытывающих трудности в поиске работы во временном трудоустройстве допускается только с их согласия.
- ▶ При направлении на временное трудоустройство учитываются состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан.
- ▶ С лицами, желающими участвовать во временном трудоустройстве, работодатель заключает срочный трудовой договор, который может расторгнуть досрочно при трудоустройстве на постоянную или временную работу.
- ▶ На граждан, участвующих во временном трудоустройстве, распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании.
- ▶ Время, в течение которого гражданин принимает участие во временном трудоустройстве засчитывается в страховой стаж, учитываемый при определении права на трудовую пенсию.

ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
2. Постановление Правительства ХМАО - Югры от 24.12.2021 № 578-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» (приложение 7);
3. Приказ Дептруда и занятости Югры от 09.03.2023 №2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» (приложение 1);
4. Приказ Дептруда и занятости Югры от 24.07.2012 № 10-нп «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации».

ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ

ПОЛУЧАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время

ОПЛАТА ТРУДА И ПЕРИОД УЧАСТИЯ ВО ВРЕМЕННЫХ РАБОТАХ



В период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет работодателем выплачивается заработная плата за фактически отработанное время



Период участия во временных работах - **не более 1-го месяца**

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ ВО ВРЕМЕННОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

1. Регистрация в центре занятости населения.
2. Соответствии категории – несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет
3. Наличие направления центра занятости населения и положительного решения работодателя о приеме на работу.
4. Заключение срочного трудового договора между несовершеннолетним гражданином и работодателем.

ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ ВО ВРЕМЕННЫХ РАБОТАХ

1. Заявление несовершеннолетнего гражданина о предоставлении государственной услуги.
2. Резюме несовершеннолетнего гражданина.

Заявление несовершеннолетнего гражданина может быть подано на основании групповой заявки организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Формы заявления и резюме несовершеннолетний гражданин может получить на Единой цифровой платформе «Работа России».

- ✓ Участие несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве допускается только с их согласия.
- ✓ При направлении на временное трудоустройство учитываются состояние здоровья, возрастные и другие индивидуальные особенности граждан.
- ✓ На несовершеннолетних граждан, участвующих во временном трудоустройстве, распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании.

ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации»;
2. Постановление Правительства ХМАО - Югры от 24.12.2021 № 578-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» (приложение 7);
3. Приказ Дептруда и занятости Югры от 09.03.2023 №2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» (приложение 1);
4. Приказ Дептруда и занятости Югры от 24.07.2012 № 10-нп «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации».

ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ ДЛЯ НЕ ЗАНЯТЫХ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

ПОЛУЧАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

Не занятые трудовой деятельностью и безработные граждане, зарегистрированные в центре занятости населения

ОПЛАТА ТРУДА И ПЕРИОД УЧАСТИЯ ВО ВРЕМЕННЫХ РАБОТАХ



Граждане не занятые трудовой деятельностью - в период общественных работ выплачивается заработная плата за фактически отработанное время.

Безработные граждане:

- в период общественных работ выплачивается заработная плата за фактически отработанное время;
- материальная поддержка **1 275,0 рублей** (ежемесячно);
- за отдельными категориями безработных граждан сохраняется право на получение пособия по безработице.



Период участия во временных работах - не более **2-х месяцев**

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ ВО ВРЕМЕННОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

1. Регистрация в центре занятости населения в поиске подходящей работы (ищущий работу) либо в качестве безработного.
2. Соответствии категории – состоящий на регистрационном учёте в центре занятости населения как ищущий работу гражданин либо как безработный гражданин.
3. Наличие направления центра занятости населения и положительного решения работодателя о приеме на работу.
4. Заключение срочного трудового договора между гражданином и работодателем

ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ ВО ВРЕМЕННЫХ РАБОТАХ

1. Заявление на участие в общественных работах.

Заявление в форме электронного документа подается гражданином в центр занятости населения по месту его регистрации в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного с использованием Единой цифровой платформы «Работа в России»

ГРАЖДАНЕ, ДЛЯ КОТОРЫХ ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ СЧИТАЮТСЯ ПОДХОДЯЩИМИ:

1. Граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие квалификации; уволенные более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; прекратившие индивидуальную предпринимательскую деятельность, вышедшие из членов крестьянского (фермерского) хозяйства в установленном законодательством Российской Федерации порядке; стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленные центрами занятости населения на обучение и отчисленные за виновные действия;
2. Граждане, отказавшиеся пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование после окончания установленного периода выплаты пособия по безработице;
3. Граждане, состоящие на учете в центрах занятости населения более 12 месяцев;
4. Граждане, обратившиеся в центры занятости населения после окончания сезонных работ.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПРИ ВРЕМЕННОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

- ▶ Участие гражданина в общественных работах допускается только с его согласия.
- ▶ При направлении на общественные работы учитываются состояние здоровья, возрастные и другие индивидуальные особенности граждан.
- ▶ С гражданами, участвующими в общественных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор, который может расторгнуть досрочно при трудоустройстве на постоянную или другую временную работу.
- ▶ На граждан, участвующих в общественных работах, распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании.

ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации»;
2. Постановление Правительства ХМАО - Югры от 24.12.2021 № 578-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» (приложение 7);
3. Приказ Дептруда и занятости Югры от 09.03.2023 №2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» (приложение 1);
4. Распоряжение Дептруда и занятости Югры от 26.05.202 2№ 17-р-148 «Об утверждении Порядка организации проведения оплачиваемых общественных работ в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ОТ 18 ДО 25 ЛЕТ, ИМЕЮЩИХ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ИЛИ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ПОЛУЧАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

Выпускники в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации

ОПЛАТА ТРУДА И ПЕРИОД УЧАСТИЯ В СТАЖИРОВКЕ



В период временного трудоустройства выпускнику выплачивается:

- заработная плата за фактически отработанное время.
- материальная поддержка – **2 250,0 рублей** (ежемесячно)



Период участия во временных работах (стажировке) – **до 5-ти месяцев**

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В СТАЖИРОВКЕ

1. Регистрация в центре занятости населения.
2. Соответствии категории – выпускник в возрасте от 18 до 25 лет, имеющий среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущий работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.
3. Наличие направления центра занятости населения и положительного решения работодателя о приеме на работу.
4. Заключение срочного трудового договора между выпускником (наставником) и работодателем

ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ В СТАЖИРОВКЕ

- ▶ Заявление на участие в стажировке.

Заявление в форме электронного документа подается гражданином в центр занятости населения по месту его регистрации в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного с использованием Единой цифровой платформы «Работа в России»

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

- ▶ Участие выпускника в стажировке допускается только с его согласия.
- ▶ При направлении на стажировку учитываются состояние здоровья и другие индивидуальные особенности выпускника.
- ▶ С выпускником, участвующими в стажировке, работодатель заключает срочный трудовой договор, который может расторгнут досрочно при трудоустройстве на постоянную работу.
- ▶ На выпускника, участвующего во временном трудоустройстве, распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании.

ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации»;
2. Постановление Правительства ХМАО - Югры от 24.12.2021 № 578-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» (приложение 7);
3. Приказ Дептруда и занятости Югры от 09.03.2023 №2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» (приложение 1);
4. Приказ Дептруда и занятости Югры от 24.07.2012 № 10-нп «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации».

ПРЕИМУЩЕСТВА СТАЖИРОВКИ

- ▶ Профессиональная стажировка - первоначальная ступень профессионального развития и карьерного роста выпускника.
- ▶ Возможность трудоустройства в организацию на постоянную работу после завершения стажировки.
- ▶ Понимание, чем хочется заниматься в дальнейшем.
- ▶ Приобретает новые знания и опыт, даже если не удастся продолжить трудовые отношения в этой организации.