

Утверждаю :

Директор казенного учреждения

Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Пыть-Яхский центр
занятости населения»

Ф.Т. Гареева

15 января 2021 года



ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в КУ «Пыть-Яхский центр занятости населения» на 2021-2023 годы

| № п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
|---|---|---|--|---|
| 1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции | | | | |
| 1.1. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий | | | | |
| 1.1.1. | Предоставление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 — 2023 годы директору | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | До 15 февраля 2022 г., до 15 февраля 2023г., до 15 | ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений |

| | | | | |
|---|--|--|--------------------|--|
| | | | февраля 2024 г. | |
| 1.1.2. | Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении: — проведение анализа исполнения плана; — принятие мер по выявленным нарушениям | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | постоянно | ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 1.1.3. | Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | 2021 — 2023гг. | ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 1.2. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции | | | | |
| 1.2.1. | Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с исполнением ими должностных обязанностей | Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей | 2021 — 2023гг. | ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 1.2.2. | Проведение | Исключение у | 2021 — | ответственное |

| | | | | |
|---|---|---|----------------|--|
| | разъяснительных мероприятий по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | работников учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | 2023гг. | лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 1.2.3. | Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | Исключение фактов нарушения обязанностей, установленных действующим законодательством | 2021 — 2023гг. | ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 2. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для развития экономики ХМАО-Югры | | | | |
| 2.1. | Обеспечение открытости и прозрачности | Обеспечение эффективного общественного | 2021 — 2023гг. | Специалист по закупкам |

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| | <p>осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p> | <p>контроля при осуществлении закупок</p> | | |
|--|---|---|--|--|

3. Совершенствование взаимодействия Центра и общества в сфере антикоррупционных мероприятий

3.1. Повышение уровня правовой грамотности

| | | | | |
|--------|---|---|-----------------------|---|
| 3.1.1. | <p>Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения</p> | <p>Повышение правового сознания, правовой культуры работников учреждения, формирование отрицательного отношения к коррупции</p> | <p>2021 — 2023гг.</p> | <p>ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> |
|--------|---|---|-----------------------|---|

3.4. Оценка деятельности Центра по реализации антикоррупционных мероприятий

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------------|---|
| 3.4.1. | <p>Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди сотрудников по реализации</p> | <p>Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер</p> | <p>2021 — 2023гг.</p> | <p>ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> |
|--------|--|--|-----------------------|---|

| | | | | |
|---|--|--|----------------|--|
| | антикоррупционных мероприятий | | | |
| 3.4.2. | Анализ поступающих обращений граждан о фактах коррупции | Повышение ответственности и исполнительской дисциплины должностных лиц | 2021 — 2023гг. | ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 4. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении | | | | |
| 4.1. | Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции центра, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных услуг, предоставляемых на базе КУ «Пыть-Яхский центр занятости населения» | Обеспечение граждан бесплатной юридической помощью, правовая поддержка получателей государственных услуг, предоставляемых на базе КУ «Пыть-Яхский центр занятости населения» | 2021 — 2023гг. | Сотрудники учреждения |
| 4.2. | Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц | Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений | 2021 — 2023гг. | ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений |

5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции

| | | | | |
|------|--|---|----------------|--|
| 5.1. | Проведение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения | Информирование работников об антикоррупционных мероприятиях | 2021 — 2023гг. | ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений |
| 5.2. | Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции | Оценка уровня «бытовой» коррупции | 2021 — 2023гг. | Ответственный за работу по профилактике коррупции |